

המרכז הרפואי לגליל

מכרז לאספקת שירותי השגחה על מטופלים באי שקט

מכרז מספר 23/2019

נובמבר 2019

תוכן עניינים

<u>תיאור</u>		<u>נספח</u>
תמצית תנאי המכרז	-	"א"
רשימת מסמכים ואופן הגשת ההצעה	-	"ב"
תצהיר פרופיל המציע ועמידה בתנאי הסף	-	"ג"
הצעת מחיר	-	"ד"
הסכם ההתקשרות	-	"ה"
תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום	-	"ו"
תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות	-	"ז"
הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה	-	"ח1"
חוות דעת רו"ח אודות נתונים על החברה	-	"ח2"
תצהיר בדבר קיום זכויות העובדים	-	"ח3"
תנאי ניהול המכרז	-	"ט"

- נספח א' -

תמצית תנאי המכרז

(*תנאי ניהול המכרז המלאים מופיעים בנספח ח'*)

1. תיאור השירותים:

- 1.1. המרכז הרפואי מעוניין בקבלת הצעות לאספקת כוח אדם לביצוע שירותי השגחה על מטופלים באי שקט.
- 1.2. השירות כולל הצבת עובד ליד מיטת מטופל, למשך משמרת בת 8 שעות במהלכה יידרש העובד להימצא בצמוד למטופל ולעזוב רק בעת הגעת מחליף ולאחר קבלת אישור אחות אחראית.
- 1.3. במקרים חריגים משך המשמרות יפחת מ- 8 שעות.
- 1.4. שירותי ההשגחה אינם קבועים ומדובר בהזמנות אקראיות ללא ידיעה מראש מתי יידרש השירות, בתוך התראה של עד שעתיים מראש.
- 1.5. ככלל, השירותים ניתנים לאורך משמרת שלמה, כאשר אלו שעות המשמרות:
 - 1.5.1. משמרת בוקר, החל מהשעה 7:00 ועד לשעה 15:00.
 - 1.5.2. משמרת צהריים, החל מהשעה 15:00 ועד לשעה 23:00.
 - 1.5.3. משמרת ערב, החל מהשעה 23:00 ועד לשעה 7:00.
- 1.6. להלן פירוט היקף המשמרות לתקופה של ינואר 2019 – יוני 2019.

<u>יום</u>	<u>משמרת</u>	<u>ינואר 2019</u>	<u>פברואר 2019</u>	<u>מרץ 2019</u>	<u>אפריל 2019</u>	<u>מאי 2019</u>	<u>יוני 2019</u>
חול	בוקר	726	728.75	735.5	838.5	928.00	864.75
	צהריים	920	871.25	1003	1216	1195.50	944
	ערב	622.75	670.75	755.5	789.5	855.50	718.5
שישי	בוקר	79	134.5	112	143	208.00	111
	צהריים	120	121	168	144	257.00	176
	ערב	88	120	104	112	200.00	144
שבת	בוקר	96	72	80	48	120.00	128
	צהריים	144	152	217	152	273.00	248
	ערב	96	96	166	96	184.00	216
<u>סה"כ שעות</u>		2,891.75	2,966.25	3,341	3,539	4,221.00	3,550.25

- 1.7. בחודשים שלאחר יוני 2019 מספר השעות המשיך לנוע סביב 3,500 – 4,000 שעות לחודש.
- 1.8. הנתונים בטבלה אינם מחייבים את המרכז הרפואי להזמין שירותים בהיקף דומה, והשירותים יוזמנו אך ורק לפי צרכי המרכז הרפואי.
- 1.9. ביצוע של מעל ל- 2,000 שעות מחודש יאושר רק בכפוף לקבלת הסכמת מנהלת הסיעוד מראש ובכתב.

- 1.10. אמת מידה לבחירה בהצעה הזוכה – 100% מחיר – הצעת מחיר לשעת עבודה - בהתאם למחירים שיפורטו בנספח ה' – הצעת מחיר.
- 1.11. תקופת ההתקשרות תהיה 36 חודשים מיום תחילת מתן השירות, עם אופציה של המרכז הרפואי להארכת התקופה בתקופות נוספות עד לסה"כ 60 חודשי התקשרות מיום תחילת מתן השירות.
- 1.12. במכרז זה לא ייערך כנס מציעים אולם תנוהל רשימת תפוצה אליה יישלחו עדכונים אודות המכרז. כל המתעניין במכרז זה נדרש לפנות מר דרור פאר מנהל הרכש בדוא"ל drorp@gmc.gov.il , טל' 04-9107448 ולבקש להימנות על רשימת התפוצה במכרז זה.
- 1.13. במכרז זה לא נדרשת ערבות קיום הצעה. ערבות ביצוע – 20 אש"ח.
- 1.14. בנספח ב' מפורטות הוראות בנושא אופן הגשת ההצעה, יש להיצמד להוראות אלה ולמלאן במדויק.
- 1.15. מסמכי המכרז, הודעות בנושא המכרז ותשובות לשאלות הבהרה יפורסמו באינטרנט באתר מנהל הרכש. יש לרשום בגוגל "מנהל הרכש – מכרזים משרדיים" ובעמוד "חיפוש מכרזים משרדיים" לבחור, תחת תיבת "מפרסם", את "משרד הבריאות – המרכז הרפואי לגליל".

2. ביטוחים:

- 2.1. בהסכם ההתקשרות מופיעות דרישות הביטוח מן הזוכה במכרז.
- 2.2. על המציע להעביר לסוכן הביטוח שלו – את סעיפי הביטוח לצורך קבלת העלויות הנדרשות לצורך התאמת הביטוחים הקיימים על שמו לדרישות הביטוח/ עריכת הביטוחים כנדרש לפי דרישות הביטוח.
- 2.3. על המציע לגלם בהצעתו את כל העלויות הנדרשות לצורך התאמת הביטוחים הקיימים על שמו לדרישות הביטוח / עריכת הביטוחים.
- 2.4. לאחר הזכייה, לא יינתנו לזוכה כל הקלות בדרישות הביטוח, למעט שינויים טכניים שאינם פוגעים בהיקף הכיסוי הביטוחי.

3. תאריכי המכרז:

מועד אחרון להגשת שאלות הבהרה מאת המציעים יש להגיש את השאלות במסמך בפורמט של WORD בדוא"ל drorp@gmc.gov.il	יום ה' 12.12.2019	2.2
המועד האחרון לפרסום מענה לשאלות, הבהרות, תיקונים ושינויים במכרז, אשר יישלחו ישירות למציעים	יום ה' 26.12.2019	2.3
המועד האחרון להגשת ההצעות לתיבת המכרזים	יום ה', 16.1.2020 שעה 12:00	2.4

4. תנאי סף כלליים :

- 4.1. הגוף המציע הינו גוף משפטי מאוגד הרשום ברשם רשמי או גוף סטטוטורי.
 - 4.2. אם הגוף המציע הינו עמותה על המציע לעמוד בתנאים הבאים :
 - 4.2.1. המציע הינו מלכ"ר לעניין חוק מס ערך מוסף.
 - 4.2.2. בעל אישור ניהול תקין, מטעם רשם העמותות, בתוקף לשנה השוטפת.
 - 4.3. היעדר חובות אגרה לרשם החברות.
 - 4.4. החזקת האישורים הנדרשים לפי חוק עסקאות גופים ציבוריים, התשל"ו-1976 (אישור נכוי מס ואישור ניהול פנקס חשבונות).
 - 4.5. היעדר הרשעות בעבירות לפי חוק עובדים זרים – תצהיר בנספח ו' למסמכי המכרז.
 - 4.6. המציע מעסיק עובדים עם מוגבלות בהתאם לחוק עסקאות גופים ציבוריים (תיקון מס' 10 והוראת שעה) התשע"ו-2016 ולחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח-1998 – תצהיר בנספח ז' למסמכי המכרז.
 - 4.7. המציע עומד בכל חובותיו מבחינת תשלום שכר ותשלומים סוציאליים לכל עובדיו באופן קבוע בשנה האחרונה כמתחייב מחוקי העבודה, צווי ההרחבה, הסכמים הקיבוציים הרלוונטיים לענף וההסכמים האישיים החלים עליו, במידה שחלים עליו, ובכל מקרה לא פחות משכר מינימום כחוק וכל התשלומים הסוציאליים כנדרש.
- המציע יצרף המציע את נספח ח1 הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה

תנאים אלה מהווים דרישה מוקדמת להשתתפות במכרז, אי מילוי תנאי ו/או אי צירוף מסמך כלשהו יגרום לפסילת ההצעה על הסף ובטרם הדיון בוועדת המכרזים.

5. תנאי סף מקצועיים

***לצורך הוכחת עמידה בתנאים אלו יש למלא את הפרטים הנדרשים בתצהיר בנספח ב' ולצרף את המסמכים הדרושים.**

- 5.1. בכל אחת מהשנים 2016 – 2018 המציע סיפק שירותי השגחה או סיעוד או כוח עזר בתחום הבריאות ללקוח אחד לפחות אשר היקף ההזמנה שלו, באותה השנה, עלה על 15,000 שעות. ניתן לעמוד בתנאי סף זה גבכל תמהיל כלשהו של שירותי השגחה/סיעוד/כוח עזר ובלבד והיקף השעות השנתיות עולה על 15,000.
- ניתן להציג את המרכז הרפואי לגליל כלקוח.
- 5.2. למציע ניסיון של 5 שנים לפחות, נכון ליום הגשת ההצעה, באספקת שירותי השגחה או סיעוד או כוח עזר בתחום הבריאות.

6. אופן הגשת ההצעות:

6.1. את ההצעה יש להגיש במעטפה סגורה עליה יש לרשום "מכרז מס' 23/2019 לאספקת שירותי השגחה על מטופלים באי שקט".

6.2. בתוך המעטפה יש להכניס:

6.2.1. מעטפה קטנה נוספת ובה הצעת המחיר. יש לרשום "מכרז 23/2019 – הצעת מחיר"

6.2.2. ניילונים ("שמרדף") וכו' כל המסמכים המפורטים בנספח ב', לפי הסדר הקבוע בו.

נספח ב'

רשימת מסמכים ואופן הגשת ההצעה

את ההצעה יש להגיש באמצעות מעטפה גדולה, עליה יש לרשום את שם ומספר המכרז.

בתוך המעטפה יש להגיש את המסמכים הבאים, לפי הסדר הבא בלבד:

מס'	שם המסמך
א.	תעודת התאגדות/עוסק מורשה.
ב.	נוסח עדכני של פרטי החברה מרשם התאגידיים (ככל שהמציע הינו חברה)
ג.	אם המציע הינו עמותה: אישור ניהול תקין, מטעם רשם העמותות, תקף לשנה הנוכחית
ד.	אישור ניהול פנקס חשבוניות.
ה.	אישור ניכוי מס במקור
ו.	מסמכי המכרז (למעט הצעת המחיר) כשהם חתומים בכל עמוד בחתימה + חותמת המציע וכשהם מלאים במקומות הנדרשים.
ז.	תדפיסי עדכונים ותשובות לשאלות הבהרה.
ח.	הצעת מחיר – במעטפה סגורה נפרדת.
ט.	כל מסמך נוסף הנדרש לפי תנאי המכרז אף אם לא צוין מפורשות בסעיף זה.

יש להקפיד על הגשת המסמכים בסדר זה בלבד!

נא לא לכרוך ולא להדק את המסמכים!

נא לא להפריד מסמכים לניילונים למיניהן.

נא לא לצרף עמודי שער/תוכן עניינים/דגלונים.

אין צורך לצרף מסמכים שלא נדרשו - כגון רישיון עסק, מכתבי המלצה, תעודת ISO למיניהן, תקנוני חברה, הצהרות בגין מורשי חתימה וכיו"ב.

- נספח ג' -
תצהיר פרופיל המציע ועמידה בתנאי הסף
מכרז לשירותי השגחה על מטופלים באי שקט ושמירה
פרטית

אני הח"מ _____ נושא ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אם לא אעשה כן אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק, מצהיר כדלקמן:

1. אני משמש כ _____ במציע ואני נציג המציע לצורך קבלת עדכונים ועריכת בירורים בקשר למכרז.

אלו פרטי יצירת הקשר עמי:

טל' _____ דוא"ל: _____

סלולרי: _____ פקס: _____

2. אלו פרטי המציע:

שם המציע _____

ח.פ. _____

כתובת _____

3. הריני להצהיר כי כל המסמכים, האישורים, ההיתרים והרישיונות המצורפים להצעת המציע הינם העתקים מצולמים של מסמכי המקור וכי נכון למועד חתימתי על תצהיר זה, הם תקפים וכי לא ידוע לי על כל סייג, הגבלה, הוראה או התנייה שיש בהם לפגוע בתקופתם.

4. הריני להצהיר כי כל הפרטים, הנתונים, ההצהרות וההתחייבויות הכלולים בהצעת הספק במכרז זה לרבות בהצעה הכספית המצורפת לו ובמסמכים הנלווים המצורפים להצעה, כפי שפורטו על ידי המציע נכונים, מלאים, מדויקים ותקפים.

5. הצהרות המציע לצורך הוכחת עמידה בתנאי הסף המקצועיים:

5.1 למציע ניסיון של _____ שנים, נכון ליום הגשת ההצעה, באספקת שירותי השגחה או סיעוד או כוח עזר בתחום הבריאות.

5.2 בכל אחת מהשנים 2016 – 2018 המציע סיפק שירותי השגחה או סיעוד או כוח עזר בתחום הבריאות ללקוח אחד לפחות אשר היקף ההזמנה שלו, באותה השנה, עלה על 15,000 שעות. ניתן לעמוד בתנאי סף זה גבכל תמהיל כלשהו של שירותי השגחה/סיעוד/כוח עזר ובלבד והיקף השעות השנתי עולה על 15,000. ניתן להציג את המרכז הרפואי כלקוח.

<u>שנה</u>	<u>שם המזמין ופירוט השירותים</u>	<u>מס' שעות באותה שנה</u> <u>(ניתן לרשום "מעל X שעות")</u>	<u>פרטי איש קשר אצל המזמין</u> <u>(שם, תפקיד וסלולרי)</u>
2016			
2017			
2018			

המרכז הרפואי ישקול לפנות לאנשי הקשר אצל הלקוח, או לכל גורם אחר אצל הלקוח, ולוודא אמינות הנתונים הרשומים בטבלה. הבדיקה, ככל שתבוצע, יכולה להיות מלאה או מדגמית, אצל כל המציעים או חלקם, לגבי כל הלקוחות או חלקם, לפי שיקול דעתו הבלעדי של המרכז הרפואי.

6. מצ"ב המסמכים הבאים, לצורך הוכחת עמידה המציע בתנאי הסף הכלליים:

- 6.1. תעודת התאגדות ובמידה והמציע אינו תאגיד – תעודת עוסק מורשה.
- 6.2. תדפיס פרטי החברה מתוך מרשם החברות – להוכחת היעדר חובות אגרה.
- 6.3. אישורים לפי חוק עסקאות גופיים ציבוריים - אישור ניכוי מס במקור + אישור ניהול פנקס חשבונות.
- 6.4. תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום – נספח ו', חתום ומאומת ע"י עו"ד.
- 6.5. תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות – נספח ז', חתום ומאומת ע"י עו"ד.
7. זהו שמי, זו חתימתי ותוכן תצהירי אמת.

חתימה

הנני מאשר כי ביום _____ הופיע _____ בפני עורך-
דין _____, ברחוב _____, שזיהה עצמו על ידי ת.ז.
/ _____ המוכר לי באופן אישי ואחרי שהזהרתיו כי עליו להצהיר את האמת וכי יהיה צפוי
לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה כן, אישר את נכונות ההצהרה הנ"ל וחתם עליה.

עורך-דין

- נספח ה' -

הצעת מחיר

את ההצעה יש למלא בעט ובכתב יד ברור או באופן מוקלד. מחיקות יעשו בצורה ברורה ובהירה. המרכז הרפואי יהיה רשאי לפסול הצעות שהמחירים בהן אינם ברורים ולפיכך לא ניתן להעריכן.

1. התמורה הנדרשת בהצעת המחיר תכלול את כל המרכיבים כגון עלויות הארגון והניהול של הספק, תשלומי הוצאות, עלויות כח אדם, ציוד וחומרים, זכויות סוציאליות והפרשות מעביד וכל התוספות, לרבות רווח הספק וכל מס או היטל נוסף לפי חוק לרבות מע"מ, בין אם מצוינות במסמכי המכרז ובין אם לא, ויכללו את כל התמורה המגיעה לזוכה במכרז.
2. השכר שישולם על ידי המציע לא יפחת משכר המינימום העדכני הקבוע בחוק וכן בתוספת הזכויות הסוציאליות המוקנות לעובד עפ"י חוק. למחיר יתווסף מע"מ כשיעורו ביום התשלום.
3. המרכז הרפואי יערוך בדיקות תקופתיות על מנת לוודא שהספק עומד במחויבותו לשלם לעובדים את השכר המינימאלי אליו הוא מחוייב על פי המכרז. הפרת התחייבותו של הספק לספק תשלום לעובדיו בהתאם להתחייבות המופיעה בנספח זה תחשב להפרה יסודית של תנאי ההסכם ותהווה עילה לביטול המיידית ונקיטת צעדים משפטיים.
4. התשלום בפועל לזוכה יהיה על בסיס המחירים המצוינים בטופס הצעת המחיר, כפי שציין המציע, ובהתאם לביצוע בפועל ולהשלמה של שעות העבודה.

תעריך השעתי המבוקש ע"י המציע הוא :

₪ לשעה _____

ובמילים :

₪ לשעה _____

חתימת המציע

תאריך	שם מלא של החותם בשם המציע	חתימה וחותמת המציע

- נספח ה' - הסכם התקשרות

כל האמור במסמכי המכרז יחול על הסכם התקשרות זה אף אם אינו מצוין בו במפורש

ובין המרכז הרפואי לגליל
ת.ד. 21 נהריה 2210001 (להלן: "המרכז הרפואי")

מצד אחד;

לבין:

ח.פ./ע.מ:
כתובת:
טל':
פקס:
דוא"ל:
(להלן: "הספק")

מצד שני;

והואיל והספק זכה במכרז שפורסם ע"י המרכז הרפואי, מכרז מס' 23/2019 למתן שירותי השגחה על מטופלים באי שקט.

והואיל והצדדים מצהירים כי אין כל מניעה ו/או הגבלה עפ"י דין או הסכמה להתקשרותם בהסכם זה עפ"י תנאיו;

אין לכך הוסכם הותנה והוצהר בין הצדדים כדלקמן:

1. הצהרות והתחייבויות הספק

הספק מצהיר ומתחייב כדלקמן:

- 1.1. **כל האמור במסמכי המכרז יחול על הסכם התקשרות זה אף אם אינו מצוין במפורש בהסכם התקשרות זה.**
- 1.2. הספק מצהיר כי ברורים לו טיב השירותים, היקפם ודרכי ביצועם באופן הנדרש ע"י המזמין וכי קיבל הסברים ככול שביקש בנוגע אליהם.
- 1.3. הספק מצהיר כי הנו בעל האמצעים הנדרשים לאספקת השירותים וכי עומדים לרשותו צוות עובדים המתאימים ומוכשרים לאספקת השירותים המבוקשים.
- 1.4. הספק מתחייב למלא אחר כול המפורט בכל מסמכי המכרז המהווים חלק בלתי נפרד מההסכם.

- 1.5. בתקופת התקשרות זו, על הספק לקיים לגבי עובדיו אחר האמור בחוקי העבודה המפורטים להלן וכן אחר האמור בהוראות ההסכמים הקיבוציים הכללים שבין לשכת התיאום של הארגונים הכללים לבין ההסתדרות או כל הסכם קיבוצי שהוא בר תוקף בענף זה, או כפי שהסכמים אלה יתוקנו לרבות צווי הרחבה שיוצאו על פי הסכמים אלו.
- 1.6. הספק מתחייב להציג על פי דרישת המזמין רישיונות עדכניים הנדרשים עפ"י חוק לאספקת השירותים המבוקשים למתן השירות.
- 1.7. הספק מתחייב לשמור בסודיות בין בתקופת הסכם זה ובין בכל זמן אחריו ולמנוע את חשיפתו של כל מידע חסוי וסוד מקצועי של המרכז הרפואי או של המאושפזים בו ואו כל הקשור אליהם לרבות את פרטי המאושפזים או כל פרט אודותיהם אשר הגיעו לידיהם או נחשפו בפניו במהלך קיום מתן שירותים עפ"י הסכם זה או כתוצאה מהם.

הפרת הוראה מהוראות סעיף זה תחשב הפרה יסודית של הסכם זה.

2. תקופת ההתקשרות:

- 2.1. תקופת ההתקשרות תהא 36 חודשים ממועד הודעת הזכייה.
- 2.2. למרכז הרפואי שמורה האופציה להאריך את תקופת ההתקשרות ב-24 חודשים נוספים, בכפוף לאישור ועדת המכרזים ולמסירת הזמנה חתומה מאת מורשה החתימה של המרכז הרפואי.
- 2.3. המרכז הרפואי יהיה רשאי בכל עת, להביא התקשרות או חלק ממנה לידי סיום ושלא מחמת הפרה ע"י הזוכה, ע"י משלוח הודעת סיום לזוכה של לפחות 60 יום לפני מועד הביטול וללא מתן פיצוי כלשהו בגין כך. הזוכה יפעל בהתאם להוראות הכלולות בהודעת הסיום.

3. פיקוח ובקרה:

- 3.1. המפקחת מטעם המזמין לעניין זה תהיה מנהלת שירותי סיעוד או הממונה מטעמה.
- 3.2. העסקת עובדי הספק בביצוע העבודות עבור המזמין מותנית באישורה המקדמי של המפקחת.
- 3.3. המפקחת רשאית בכל עת לבדוק את טיב השירותים ואת כל הסידורים הכרוכים באספקת השירותים ועל הספק לאפשר לה לעשות זאת.
- 3.4. קבעה המפקחת כי השירותים או חלק מהם אינם מבוצעים כראוי, תהא קביעתה סופית ועל הספק לתקן את הטעון תיקון מיד לשביעות רצונה של המפקחת.

4. כוח אדם - כללי

- 4.1. הספק יספק את השירות באמצעות עובדיו השכירים, ולא ישמש כמתווך ולא יעסיק עובדים קבלנים לצורך כך.
- 4.2. הספק לא יעסיק במסגרת השירות עובד אשר לא קיבל את אישור בית המטופלים בכתב ומראש.
- 4.3. הספק יפסיק את העסקתו של כל עובד בשירות מיד עם קבלת ההודעה, אם בית המטופלים על פי שיקול דעתו הבלעדי, יורה לו בהודעה בכתב לעשות כן.
- 4.4. העובדים בשירות המוצע יהיו עובדיו של הספק בלבד לכל דבר ועניין וזאת אף אם הם מועסקים על ידי בית המטופלים ו/או קרן המחקרים ו/או מדינת ישראל במסגרות אחרות. על המציע בלבד תחול האחריות

- לתשלום שכרם ושאר חובות ותשלומים שמעביד חב בהם עפ"י כל דין, הסכם או נוהג.
- 4.5. עובדי הספק יהיו כפופים לנהלי ההתנהגות וכללי האתיקה הנוהגים בבית המטופלים בהתאם להנחיותיו, והנחיות משרד הבריאות, ובכפוף לכל דין.
- 4.6. הספק יהיה אחראי להכשיר את העובדים לביצוע השירות, ויהיה אחראי לתדרכם בהתאם, לפיקוח על העובדים, ולקיומן של כל הוראות ההסכם החלים לגביהם.
- 4.7. הספק יוודא כי כל העובדים אשר יסופקו על ידו לצורך מתן שירות זה, יחוסנו בחיסונים המפורטים להלן:
- 4.7.1. חיסון הפטיטיס B.
- 4.7.2. לנשים בגיל הפוריות (עד גיל 45) - חיסון למניעת אדמת.
- 4.7.3. בדיקת מנטו (תבחין עור לשחפת). המזמין יהיה רשאי למנוע מעובד אשר בדיקת המנטו שלו חיובית לעבוד בבית המטופלים, או להטיל מגבלות על עבודתו.
- 4.8. ביצוע החיסונים באחריות הספק ועל חשבונו כאשר המרכז הרפואי לא יספק כל חיסונים ולא יחסן את עובדי הספק בכל דרך.
- 4.9. הספק מתחייב לספק עובדים מתאימים המסוגלים לבצע את השרות הן מבחינת בריאות, גיל, כישורים ואחריות, בכפוף לכל דין ובכפוף לאישור קצין הביטחון של המזמין.
- 4.10. הספק יעסיק עובדים אזרחי ישראל, בעלי תעודות זהות ישראליות או תושבים בעלי היתר עבודה מהרשויות המוסמכות בישראל, דוברי עברית בסיסית לפחות.
- 4.11. הספק מתחייב שכל עובד מטעמו שיוצג במרכז הרפואי יתייצב לעבודה במדים הנושאים את שם הספק ועם תג זיהוי מטעם הספק.
- 4.12. הספק מתחייב לפעול לכך שיהיה בידי עובד כל אחד מן מעובדיו שיוצב במרכז הרפואי לגליל אישור ממשטרת ישראל, על פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001. הספק את האישורים הנ"ל, עבור כל העובדים או חלקם, למרכז הרפואי, לפי דרישת המרכז הרפואי.
- 4.13. הספק מתחייב להעביר, לפני תחילת אספקת השירות ובאופן שוטף עפ"י דרישות המנהל ו/או קב"ט המחוזי, את רשימת העובדים המועסקים על ידיו במתן השירות. ברשימות יפורטו שמות העובדים, מספרי ת.ז שלהם וכתובות מגוריהם, הרשימה תכלול גם את עובדי הגיבוי.
- 4.14. העובדים ימלאו אחר הוראות האחות אחראית המשמרת לגבי ביצוע השירות. למען הסר ספק יודגש, כי לא יהיה במתן הראות אלו משום יצירת יחסי עובד מעביד בין המזמין לספק או מי מעובדיו.
- 4.15. עובד שיסרב לנקוט אמצעי זהירות (או לעמוד בנהלי עבודה) המתחייבים מאופי העבודה ביחידה כגון שימוש בכפפות, איסוף שיער, שימוש במסכה וכיוצא באלו הוראות - יוחלף לאלתר ע"י הספק - ולא תהיינה לספק כל טענות או תביעות או זכות לפיצוי כלשהו בגין החלפה כאמור.
- 4.16. עבור משמרת הקצרה משתי שעות השגחה, ביה"ח ישלם עבור 2 שעות השגחה. בגין משמרת שמשכה יהיה מעל שתי שעות, ביה"ח ישלם בהתאם לשעות ההשגחה בפועל.
- 4.17. הספק מתחייב להעביר לידי המזמין אישור בגיר ממשטרת ישראל, עבור כל אחד מעובדיו על פי החוק למניעת העסקה של עברייני מין במוסדות מסוימים, התשס"א-2001.
- 4.18. הספק מתחייב להעביר, לפני תחילת אספקת השירות ובאופן שוטף עפ"י דרישות המנהל ו/או קב"ט המחוזי, את רשימת העובדים המועסקים על ידיו במתן השירות. ברשימות יפורטו שמות העובדים, מספרי

ת.ז שלהם וכתובות מגוריהם, הרשימה תכלול גם את עובדי הגיבוי.

- 4.19. העובדים ימלאו אחר הוראות המנהל ואחראי האגפים לגבי ביצוע השירות, אם תינתנה על ידם. למען הסר ספק יודגש, כי לא יהיה במתן הראות אלו משום יצירת יחסי עובד מעביד בין המזמין לספק או מי מעובדיו.
- 4.20. עובד שיסרב לנקוט אמצעי זהירות (או לעמוד בנהלי עבודה) המתחייבים מאופי העבודה ביחידה כגון שימוש בכפפות, איסוף שיער, שימוש במסכה וכיוצא באלו הוראות - יוחלף לאלתר ע"י הספק - ולא תהיינה לספק כל טענות או תביעות או זכות לפיצוי כלשהו בגין החלפה כאמור.
- 4.21. עבור משמרת הקצרה משתי שעות השגחה, ביה"ח ישלם עבור 2 שעות השגחה. בגין משמרת שמשכה יהיה מעל שתי שעות, ביה"ח ישלם בהתאם לשעות ההשגחה בפועל.
- 4.22. בכל מקרה שהוא, ללא קשר לשעות משך משמרת בפועל, ביה"ח לא ישלם בגין זמן נסיעה ו/או איבוד זמן.

5. פיקוח המרכז הרפואי על תנאי העסקת עובדים:

- 5.1. נציג המזמין או מי מטעמו רשאי לדרוש ולקבל מסמכים להנחת דעתו לרבות הצגת תלושי השכר ואישורים על הפרשות לקופות פנסיה, קרנות השתלמות, קופות גמל וכן אישורים בכל הנוגע לתנאים הסוציאליים של העובדים.
- 5.2. הספק מתחייב לשתף פעולה באופן מלא עם כל ביקורות שייערכו לעניין שמירת זכויות עובדים, מצידו של כל גורם.
- 5.3. במסגרת ביקורת יידרש הספק להמציא, בין היתר, אישורים על תשלומים למס הכנסה, למוסד לביטוח לאומי, לקרנות פנסיה ולקופות גמל, תלושי שכר, דוחות נוכחות של העובדים המועסקים במשרד וכן כל מסמך אחר הרלוונטי לביקורת.
- 5.4. במקרים שבהם נמצאה בביקורת הפרה של זכויות עובדים, יועברו כל הממצאים בכתב לזוכה והעתקים למשרד שבו התבצעה העבודה, למינהל הרכש הממשלתי ולמינהל ההסדרה והאכיפה במשרד הכלכלה. הספק יתחייב להמציא בתוך 30 ימים תצהיר בכתב בחתימת רואה חשבון המפרט תיקון מלא של הליקויים, כולל תשלום רטרואקטיבי לעובדים שזכויותיהם הופרו. התשלום הבא לספק יושהה עד למילוי תנאי זה.
- 5.5. מובהר בזאת כי בהפסקת ההתקשרות לא יהיה משום ויתור כלשהו על טענה או על תביעה למיצוי מלוא זכויות המזמין על פי תנאי ההתקשרות וכל דין.
- 5.6. הספק יתחייב להשיב בכתב בתוך 30 ימים על כל תלונה שתועבר אליו מהמזמין בדבר פגיעה בזכויות העובדים המועסקים על ידו במשרד. בתשובתו יפרט הספק את הליך בדיקת התלונה ואת האופן שבו טופלה.
- 5.7. מוסכם ומוצהר בזה כי כל זכות הניתנת על פי הסכם זה למזמין ו/או מי מטעמו לפקח, להדריך או להורות לספק, הינם אמצעי להבטיח ביצוע הוראות ההסכם במלואו.
- 5.8. ביקורת ובדיקה כמתואר לעיל יכללו עיון בספרי החשבונות ובמסמכים של הספק, לרבות אלה השמורים במדיה מגנטית והעתקתם. בכלל זה תהיה הביקורת רשאית לדרוש הוכחות לתשלום שכר כנדרש.
- 5.9. הספק מתחייב לאפשר ביצוע האמור ולמסור למבצעי הביקורת מיד עם דרישתם כל מידע או מסמך כמתואר לעיל, וכן דוחות כספים מבוקרים על ידי רואה חשבון, ככל שישנם בידו. הספק מוותר בזאת על כל טענה בדבר סודיות או חיסיון או הגנת פרטיות בנוגע למידע או לרשומות שיידרשו על ידי המשרד.

6. הספק מתחייב לקיים את האמור לעיל גם בכל הקשור למידע הקשור לביצוע ההסכם ומצוי בידי צד שלישי.

7. רישום נוכחות

- 7.1. כל עובדי הספק, המועסקים בתחומי המרכז הרפואי, ימלאו פרטי נוכחות אצל אחות המשמרת אליה שובצו.
- 7.2. על הספק לנהל רישום נוכחות יומי וחודשי עבור כל עובד שיוצב המרכז הרפואי. רישום זה (הכולל שעות עבודה לפי שעות ביום, תאריכים וחלוקה שמית) יוגש לנציג המרכז הרפואי עם הגשת החשבון החודשי. בנוסף לכך יוגש דו"ח חצי שנתי מרו"ח על שמירת זכויותיהם הסוציאליות של העובדים.
- 7.3. לפי דרישת המרכז הרפואי, הספק יתקין שעון נוכחות שירכש על ידי הספק, במימון המרכז הרפואי ויספק לעובדיו כרטיס נוכחות. הכרטיסים יוחתמו בתחילת יום ובסיום יום העבודה, ויהוו בסיס לתשלום לספק. עובד שלא יחתים את כרטיסו בשעון הנוכחות, ייחשב כאילו לא הוצב ע"י הספק לביצוע העבודה.
- 7.4. באמור לעיל אין כדי ליצור יחסי עובד מעביד בין המזמין לבין הזוכה ו/או מי מעובדיו או מי מטעמו.

8. הדרכה ראשונית לעובדי הספק

- 8.1. בתחילת תקופת ההתקשרות תיערך הדרכה, במרכז הרפואי, לכלל עובדי הספק אשר מיועדים לבצע את שירותי ההשגחה.
- 8.2. הספק מתחייב לגרום לעובדי לכלל עובדי הספק אשר מיועדים לבצע את שירותי ההשגחה להתייצב לשיבת ההדרכה הנ"ל וכן לכל ישיבה הדרכה אשר תיקבע ע"י המרכז הרפואי במהלך תקופת ההתקשרות.

9. ציוד, כלים וחומרים

- 9.1. הספק מתחייב לספק על-חשבונו את החומרים, הציוד והכלים הדרושים, לצורך ביצוע יעיל ומושלם של העבודה.
- 9.2. על אף האמור לעיל, היה והמרכז הרפואי יספק לספק או למי מעובדיו את החומרים, הכלים והציוד כולם או מקצתם, יחולו ההוראות הבאות:
 - (1) עם פקיעת הסכם זה מאיזו סיבה שהיא, מתחייב הספק להחזיר למרכז הרפואי מיד את כל הכלים והציוד שקיבל ממנה כשהם במצב טוב ותקין כשם שקיבלתם, פרט לבלאי הנובע משימוש סביר ומקובל, וכן את יתרת החומרים.
 - (2) הספק יהיה אחראי לכל אובדן או נזק שייגרמו לחומרים, לציוד או לכלים מכל סיבה, גם אם ייגרמו שלא ברשלנותו.
 - (3) הספק לא יהיה רשאי לעכב תחת ידו את החומרים, הציוד או הכלים, כולם או מקצתם, כנגד כל תשלום המגיע לו מהמרכז הרפואי.
 - (4) היה ויעכב הספק תחת ידו חומרים, ציוד, או כלים, כולם או מקצתם, תוך הפרת ס"ק (3) לעיל, יעריך המרכז הרפואי את שווי החומרים ו/או הציוד ו/או הכלים שברשותו, ותהא רשאית מלבד כל זכות אחרת העומדת לה לפי דין, לקזז סכום זה מכל חשבון אשר יגיע לספק מאת המרכז הרפואי.

10. הסבת ההסכם ופעילות קבלני משנה

- 10.1. הוכה אינו רשאי להסב הסכם זה או כל חלק ממנו וכין אין הוא רשאי להעביר או למסור לאחר כל זכות וכל חיוב לפי ההסכם, אלא אם כן ניתנה הסכמת המרכז הרפואי מראש ובכתב.
- 10.2. הזוכה אינו רשאי להשתמש בקבלני משנה לצורך מתן השירותים, אלא אם כן ניתנה הסכמת המרכז הרפואי מראש ובכתב.
- 10.3. במקרה של הפעלת קבלני משנה באישור המרכז הרפואי, הזוכה יישא באחריות מלאה לכל פעילות קבלני המשנה, לרבות איכות העבודה, לוי"ז, נזקים, הפרות וכל נושא אחר המצוי

11. סודיות:

- 11.1. הספק וכל מי מעובדיו או קבלני המשנה שלו מתחייבים לשמור בסוד ולא להעביר או להודיע או למסור או להביא לידיעת כל אדם, כל מידע, ידיעה, סוד מסחרי, נתונים, חפץ, מסמך מכל סוג שהוא או כל דבר אחר שלפי טיבם אינם נכסי הכלל (להלן: "מידע סודי") שיגיעו אליהם בקשר עם ביצוע השירותים הנדרשים במכרז זה או אגב ביצוע. עבירה על סעיף זה מהווה עבירה על חוק העונשין תשל"ז - 1977 לפי סעיף 118 לחוק. הספק ועובדיו יחתמו על הצהרת סודיות כפי שתידרש ע"י המזמין.
- 11.2. הספק מתחייב שלא להשתמש במידע סודי למטרה כלשהי מלבד לביצוע הסכם זה, אלא באישור מראש ובכתב מאת נציג המזמין או מי מטעמו.
- 11.3. המזמין רשאי להורות לספק בדבר הסדרים מיוחדים לעניין שמירת סודיות, לרבות קביעת הסדרי בטחון מיוחדים, הסדרי מידור או נוהלי עבודה מיוחדים והספק מתחייב למלא אחר דרישות המזמין בנדון.
- 11.4. אי פרסום מידע: הספק מצהיר בזה שידוע לו כי מידע סודי שיימסר לו על ידי המזמין לשם ביצוע התחייבויותיו ע"פ מכרז זה, אין לפרסמו. הספק מתחייב להחזיר למזמין בתום השימוש, כל מידע סודי שהגיע לידי, כל מידע, מסמך או נכס שנמסר לו על ידי המזמין וכן לא להשאיר בידי כל מידע כלשהו שנאסף על ידו במסגרת מתן השירותים על פי הסכם זה. ההתחייבות לשמירת הסודיות תחול גם לאחר תום תקופת ההתקשרות בין הצדדים.
- 11.5. שמירת סוד ע"י עובדי הספק וקבלני המשנה שלו: הספק מתחייב להביא לידיעת עובדיו חובה זו של שמירת הסודיות, והעונש על אי מילוייה. באחריות הספק ונציגו הניהולי לחתום על טופס הצהרת סודיות.
- 11.6. הספק מתחייב להחתים את העובדים שלו על הצהרת סודיות לפיה יתחייבו לא להעביר, להודיע, למסור או להביא לידיעת כל אדם כל ידיעה שתגיע אליהם בקשר עם ביצוע עבודתם על פי הסכם זה, או בתוקף או אגב או במהלך ביצוע הסכם זה, תוך תקופת ההסכם, לפני תחילתה או לאחר מכן.
- 11.7. כל חומר ממוחשב, לרבות מדיה מגנטית, קבצי נתונים וכיו"ב, הקשורים בביצוע שירותי מכרז זה ישמרו במחשב המוגן ע"י סיסמא, כאשר הגישה אליהם תהא רק ע"פ היתרים אישיים לצורך ביצועו של הסכם זה בלבד ובכפוף לכל דין.
- 11.8. לא ייעשה כל שימוש, לרבות העברה, העתקה, מסירה ושכפול של כל סוג של חומר הנוגע למתן שירותים נשוא מכרז זה.

12. קנסות:

- 12.1. היה ולא מילא הספק את התחייבויותיו כולן או חלקן לשביעות רצונו של המזמין, רשאי המשרד מבלי לגרוע מכל סמכות אחרת הקיימת לו בין אם לפי חוק ובין אם לפי הסכם זה לבצע אחת מכל הפעולות הבאות:
- 12.1.1. לבצע במקום הספק את השירות בין בעצמו ובין באמצעות מי מטעמו, ולקזז את ההוצאות שנגרמו לו בשל כך מהתשלומים המגיעים ספק לפי הסכם זה.
- 12.1.2. לבטל את ההסכם בהודעה בכתב.
- 12.1.3. להטיל על הספק קנס מבין הקנסות הבאים:

גובה הקנס	תיאור ההפרה
עד 500 ₪ למקרה	איחור של עד שעתיים למשמרת
עד 1,500 ₪ למקרה	אי הופעתו של עובד למשמרת [איחור של למעלה משעתיים ייחשב כאי הופעה]
עד 2,000 ₪ לכל חודש שבו אותרו חריגות כאמור	אי תשלום שכר ברמה המינימאלית שנקבעה במכרז/ אי תשלום זכויות סוציאליות

- 12.2. חל איסור חמור על הספק להשית על עובדיו כל קנס שיוטל עליו בין באופן מלא או חלקי ובין באופן ישיר או עקיף. השתת הקנס כאמור תחשב כהפרה יסודית של ההתקשרות בין הספק לבין המזמין ותהווה עילה לביטול ההתקשרות.
- 12.3. לשם מימוש קנסות אלו המזמין יהא רשאי לחלט את ערבות הביצוע או חלקה, ו/או לממש את הוראת חלף הערבות לפי שיקול דעתו הבלעדי, בכל מקרה שהספק לא יעמוד בתנאי מתנאי ההסכם.
- 12.4. מבלי לגרוע מהאמור לעיל, הספק מתחייב להחזיר למרכז הרפואי את כל ההוצאות הישירות והעקיפות שהיו לו בגין אי מילוי הוראות הסכם זה על נספחיו על-ידי הספק, ולשפות את המשרד בגין נזקים שנגרמו או שייגרמו עקב ביטול ההסכם.

13. הסבת ההסכם והעסקת קבלני מישנה

הספק לא יהיה רשאי להמחות או להסב הסכם זה או זכויותיו בו, כולו או חלקו, לגורם אחר כל שהוא וכן לא יהיה רשאי להעסיק קבלני מישנה, אלא בהסכמת המרכז הרפואי בכתב ומראש.

14. התמורה ואבני דרך לתשלום:

- 14.1. התמורה בגין ביצוע השירותים תהיה כדלקמן [ימולא לאחר הזכייה, בהתאם למחירים שבהצעת המחיר של הזוכה]:

_____ שם לשעת עבודה.

- 14.2. ביצוע השירותים לפי סעיף זה יעשה בהתאם לדרישת המרכז הרפואי ולפי צרכיו ובכפוף לקיום תקציב לנושא וקבלת כל האישורים הדרושים.
- 14.3. התמורה לשירותים, בגין ביצוע השירותים הנ"ל, תשולם על ידי המרכז הרפואי על בסיס הצעת המציע הזוכה במכרז.
- 14.4. הצעת המחיר תהיה סופית ותכלול את כל עלויות המציע, כולל כוח אדם, הוצאות נסיעה, צילומים, טלפונים, עריכה לשונית וגרפית, הכנת תחשיבים, הכנת ניירות עמדה, הכנת מצגות, השתתפות בישיבות חיצוניות ופנימיות עם אנשי המשרד ככל שידרש, הכנת תקציר העבודה ותרגומו לאנגלית וכדומה.
- 14.5. במידה ותחול עלייה בשכר המינימום או בכל רכיב שכר אחר של עובדי הספק שיועסקו בשירותי שמירה לפי הסכם זה, התמורה תעודכן באופן שכל התוספת לתמורה תיועד אך ורק לכיסוי עלויות השכר הנוספות והישירות בהן יידרש הספק לשאת כתוצאה מעליית רכיב השכר הרלבנטי.
- 14.6. תנאי תשלום: שוטף + 30 יום מתום החודש שבו הוגשה החשבונית.
- 14.7. למחירים יתווסף מע"מ בשיעורו ביום התשלום.

15. אחריות

- 15.1. הספק מתחייב כלפי המרכז הרפואי לשאת באחריות לכל נזק ו/או אובדן שיגרם מכל סיבה שהיא לרכוש המרכז הרפואי אם נגרם במהלך ועקב ביצוע הסכם זה ו/או בשל הפרתו על ידי הספק, לרבות בגין נזקים כלכליים, טהורים, פיצויים בגין הפרת חוזה וכיו"ב.
- 15.2. הספק מתחייב לתקן, להיטיב להשלים כל נזק ו/או אובדן, כאמור לעיל במועד הקרוב ביותר לאחר קרותם הכול לשביעות רצונו המלאה של המרכז הרפואי, אך אין בכך כדי לגרוע מזכות המרכז הרפואי לתקן את הנזק אם הספק לא עשה כן בהקדם ולחייב את הספק בתשלום הוצאותיו.
- 15.3. הספק יהא אחראי באופן בלעדי כלפי המרכז הרפואי לכל הוצאה, אובדן, קלקול, תאונה, חבלה, אובדן ו/או נזק מכל סיבה שהיא, ישיר או עקיף, בין מתוך זדון או רשלנות או מכל סיבה אחרת, אשר יתהווה תוך כדי ו/או עקב ביצוע העבודה ו/או עקב ביצוע הסכם זה, לגופו ו/או לרכושו של גורם כלשהו, לרבות למרכז הרפואי, למטופלי המרכז הרפואי ו/או עובדי הספק ו/או השוהים בתחום המרכז הרפואי ו/או לעובדי המרכז הרפואי ו/או לכל צד ג' אחר, והוא משחרר בזה את המרכז הרפואי מכל אחריות ו/או מכל חובה לפי כל דין בקשר אובדן, קלקול, תאונה, חבלה, אובדן ו/או נזק שיגרמו כנ"ל.
- 15.4. הספק פוטר בזה את המרכז הרפואי מכל אחריות לנזק ו/או אבדן העלול להיגרם לרכושו של הספק, הנמצא במתחם המרכז הרפואי לצורך קיום הסכם זה. הספק מתחייב בזה לשפות את המרכז הרפואי מיד עם דרישתו הראשונה בשל כל סכום שיאלץ לשלמו לצד שלישי והנובע מנזק כאמור בסעיף זה לעיל

16. ביטוח

א. הספק מתחייב לרכוש ולקיים את כל הביטוחים המפורטים בזה לטובתו ולטובת מדינת ישראל- משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל ולהציג למרכז הרפואי לגליל, את הביטוחים הכוללים את כל הכיסויים והתנאים הנדרשים כאשר גבולות האחריות לא יפחתו מהמצוין להלן :-

1. ביטוח חבות מעבידים

א. הספק יבטח את אחריותו החוקית כלפי עובדיו בביטוח חבות מעבידים בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים ;

ב. גבול האחריות לא יפחת מסך 5,000,000 דולר ארה"ב לעובד, למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);

ג. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל, היה ונטען לעניין קרות תאונת עבודה/מחלת מקצוע כלשהי כי הם נושאים בחבות מעביד כלפי מי מעובדי הספק שבשירותו.

2. ביטוח אחריות כלפי צד שלישי

א. הספק יבטח את אחריותו החוקית על פי דיני מדינת ישראל בביטוח אחריות כלפי צד שלישי גוף ורכוש, בכל תחומי מדינת ישראל והשטחים המוחזקים ;

ב. גבול האחריות לא יפחת מסך 1,500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת הביטוח (שנה);

ג. בפוליסה ייכלל סעיף אחריות צולבת - Cross Liability ;

ד. רכוש מדינת ישראל ייחשב רכוש צד שלישי ;

ה. החולים ורכושם ייחשבו צד שלישי ;

ו. סייג/חריג אחריות מקצועית לגבי נזקי גוף – יבוטל ;

לחילופין יציג הספק ביטוח אחריות מקצועית בגבול אחריות שלא יפחת מסך של 1,500,000 דולר ארה"ב למקרה ולתקופת ביטוח (שנה), כאשר הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו. למען הסר ספק מובהר כי ניתן לערוך את הביטוח האמור גם כביטוח משולב לאחריות מקצועית ולאחריות כלפי צד שלישי עם גבול אחריות משותף.

ז. הביטוח יורחב לשפות את מדינת ישראל – משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל ככל שייחשבו אחראים למעשי ו/או מחדלי הספק והפועלים מטעמו.

3. כללי

בכל פוליסות הביטוח הנ"ל יכללו התנאים הבאים :-

א. לשם המבוטח יתווספו כמבוטחים נוספים : **מדינת ישראל - משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל,** בכפוף להרחבי השיפוי כמפורט לעיל.

ב. בכל מקרה של צמצום או ביטול הביטוח ע"י אחד הצדדים לא יהיה להם כל תוקף אלא אם ניתנה על כך הודעה מוקדמת של 60 יום לפחות במכתב רשום למנהל האדמיניסטרטיבי של המרכז הרפואי לגליל ;

ג. המבטח מוותר על כל זכות תחלוף/שיבוב, תביעה, השתתפות או חזרה כלפי מדינת ישראל – משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל ועובדיהם וכן כלפי החולים, ובלבד שהויתור לא יחול לטובת אדם שגרם לנזק מתוך כוונת זדון;

ד. הספק אחראי בלעדית כלפי המבטח לתשלום דמי הביטוח עבור כל הפוליסות ולמילוי כל החובות המוטלות על המבוטח על פי תנאי הפוליסות;

ה. ההשתתפויות העצמיות הנקובות בכל פוליסה ופוליסה תחולנה בלעדית על הספק;

ו. כל סעיף בפוליסות הביטוח המפקיע או מקטין בדרך כל שהיא את אחריות המבטח, כאשר קיים ביטוח אחר לא יופעל כלפי מדינת ישראל, והביטוח הינו בחזקת ביטוח ראשוני המזכה במלוא הזכויות על פי הביטוח;

ז. חריג כוונה ו/או רשלנות רבתי יבוטל ככל שקיים.

ב. הספק מתחייב בכל תקופת ההתקשרות החוזית עם מדינת ישראל – משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל, וכל עוד אחריותו קיימת, להחזיק בתוקף את פוליסות הביטוח. הספק מתחייב כי פוליסות הביטוח תחודשנה על ידו מדי תקופת ביטוח, כל עוד החוזה עם מדינת ישראל – משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל, בתוקף.

ג. אישור בחתימתו של המבטח על קיום הביטוחים, יומצא על ידי הספק למרכז הרפואי לגליל עד למועד חתימת החוזה; הספק מתחייב להציג את האישור חתום בחתימת המבטח אודות חידוש הפוליסות למרכז הרפואי לגליל לכל המאוחר שבועיים לפני תום תקופת הביטוח;

מובהר בזאת כי אישורי הביטוח שיוצגו אינם/ באים לצמצם את התחייבויות הספק לפי סעיפי הביטוח המפורטים בסעיף ביטוח זה לעיל, ומתכונות/תם התמציתיות של אישורי הביטוח שיוצגו/ הינה אך ורק כדי לאפשר לחברות הביטוח לעמוד בהנחיות הפיקוח עליהן. הוראות הביטוח המחייבות הן אלו המופיעות בסעיף ביטוח זה לעיל. על הספק יהיה ללמוד דרישות אלה ובמידת הצורך להיעזר באנשי ביטוח מטעמו, על מנת להבין את הדרישות וליישמן בביטוחיו ללא הסתייגויות.

ד. מדינת ישראל – משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל שומרת לעצמה את הזכות לקבל מהספק בכל עת את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן, במקרה של גילוי נסיבות העלולות להביא לתביעה בפוליסות ו/או על מנת שתוכל לבחון את עמידת הספק בסעיפי הביטוח ו/או מכל סיבה אחרת, והספק יעביר את העתקי הפוליסות במלואן או בחלקן כאמור מיד עם קבלת הדרישה. הספק מתחייב לבצע כל שינוי או תיקון שיידרש על מנת להתאים את הפוליסות להתחייבויותיו על פי הוראות סעיף א' לעיל.

ה. הספק מצהיר ומתחייב כי זכות מדינת ישראל – משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל, לעריכת הבדיקה ולדרישת השינויים כמפורט לעיל אינן מטילות על מדינת ישראל – משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל, או על מי מטעמם כל חובה וכל אחריות שהיא לגבי פוליסות הביטוח/ אישורי הביטוח כאמור, טיבם, היקפם ותוקפם, או לגבי העדרם, ואין בה כדי לגרוע מכל חובה שהיא המוטלת על הספק לפי ההסכם, וזאת בין אם נדרשו התאמות ובין אם לאו, בין אם נבדקו ובין אם לאו.

ו. למען הסר ספק מוסכם בזה כי הביטוחים הנדרשים בסעיף ביטוח זה, גבולות האחריות ותנאי הכיסוי הם בבחינת דרישה מינימלית המוטלת על נותן השירותים, ואין בהם משום אישור המדינה או מי מטעמה להיקף וגודל הסיכון לביטוח ועליו לבחון את חשיפתו לסיכונים רכוש וחבות לרבות גוף ורכוש ולקבוע את הביטוחים הנחוצים לרבות היקף הכיסויים, וגבולות האחריות בהתאם לכך.

ז. אין בכל האמור בסעיפי הביטוח כדי לפטור את הספק מכל חובה החלה עליו על פי דין ועל פי החוזה ואין לפרש את האמור כוויתור של מדינת ישראל – משרד הבריאות, המרכז הרפואי לגליל על כל זכות או סעד המוקנים להם על פי כל דין ועל פי חוזה זה.

ח. אי עמידה בתנאי סעיף זה מהווה הפרה יסודית של ההסכם.

17. בטחונות

17.1. להבטחת מילוי כל התחייבויותיו על פי חוזה זה, וכתנאי לתחילת תוקפו של החוזה, יפקיד המפעיל בידי המזמין ערבות בנקאית אוטונומית לפקודת המזמין, בסכום של 50,000 ₪ להסכם ולתקופה של 3 חודשים נוספים לאחר תום תקופת ההרשאה.

הערבות תהיה צמודה למדד המחירים לצרכן, כשהמדד הבסיסי הינו מדד החודש בו הוגשה הצעת המפעיל לתאגיד. במקרה של חידוש/הארכת ההסכם, יהיה על המפעיל להמציא ערבות חדשה לפחות 30 ימים טרם פקיעת הערבות שתוקפה עומד לפוג. תנאי זה הנו תנאי יסודי.

17.2. המזמין יהיה רשאי לעשות שימוש בערבות הבנקאית, לחלטה, ולגבות את כולה או חלקה, לפי העניין ולפי שיקול דעתו, עקב כל הפרה של חוזה זה על ידי המפעיל, אשר לא תוקנה במלואה לאחר שנמסרה לו דרישה לתיקון על ידי המרכז הרפואי, לפחות 14 ימים מראש ו/או עקב כל הפרה יסודית של החוזה.

17.3. בכל מקרה בו גבה המרכז הרפואי את הערבות, כולה או מקצתה, ידאג המפעיל להשלים את סכום הערבות החסר באופן מיידי, וזאת באופן שבכל זמן תוקפו של החוזה, ולתקופה של 3 חודשים לאחר סיומו או ביטולו, תעמוד הערבות בתוקף בסכומה המלא.

17.4. במידה והמרכז הרפואי יעשה שימוש בזכותו להארכת החוזה כקבוע, יחדש המפעיל את הערבות בתוך 7 ימים מיום קבלת הודעת המרכז הרפואי על הארכת תוקף החוזה, לתקופה של הארכת ההסכם ו- 3 חודשים נוספים, ויעשה כן באופן שבכל עת תהיה הערבות תקפה למשך כל תקופת החוזה או התקופה המוארכת בתוספת 3 חודשים.

18. ניגוד עניינים

18.1. הספק אינו מנוע מלעסוק במקצועו מחוץ למתן שירותיו לפי הסכם זה, ובלבד שלא יהא בכך בכדי לפגוע במתן השירות למזמין לפי הסכם זה, ושלא יעשה דבר שיש בו משום ניגוד אינטרסים עם פעולתו לפי הסכם זה.

18.2. הספק מצהיר כי החל ממועד חתימת הסכם זה לא יפעל בכל דרך שיש בה בכדי להוות כל ניגוד עניינים בינו או בין התחייבויותיו ע"פ הסכם זה ובין קשריו העסקיים, המקצועיים או האישיים, בין בשכר או תמורת טובות הנאה כלשהם ובין אם לאו, לרבות כל עסקה או התחייבות שיש בה ניגוד עניינים, ואין קשר כלשהו בינו לבין כל גורם אחר הנוגע לתחומים שבהם עוסקים השירותים, זולת במסגרת מתן השירותים ולצורך ביצוע הסכם זה (להלן: "ניגוד עניינים"). "ניגוד עניינים" משמעו אף חשש לניגוד עניינים כאמור.

18.3. הספק מתחייב להביא לידיעת המזמין כל התקשרות או פעולה שקיים חשש שתעלה בקנה אחד עם ניגוד עניינים למתן השירותים למזמין לפי הסכם זה מיד עם היוודע על האפשרות לכך.

- 18.4. הספק מתחייב להימנע מכל פעולה שיש בה חשש לעניין אישי בה, או שיש חשש כי תגרום לו להימצא במצב של ניגוד עניינים בכל הקשור למתן השירותים נשוא הסכם זה.
- 18.5. הספק מתחייב לפנות לנציג המזמין או מי מטעמו בכל מקרה של ספק בקשר להוראות סעיף זה ולפעול בהתאם להחלטתו.
- 18.6. למען הסר ספק, סעיף זה חל גם על נציגי הספק.
- 18.7. סעיף זה הינו תנאי יסודי בהסכם

19. עובדים

- 19.1. הספק יעסיק מטעמו בשטח המרכז הרפואי רק עובדים בעלי תעודת זהות ישראל או בעלי אישורי עבודה כדין ויעברו את כל הבדיקות הביטחוניות שידרשו, ככל שידרשו, ע"י מחלקת הביטחון.
- 19.2. לפי דרישת המרכז הרפואי, הספק ימציא כל אישור נדרש, ביחס לכל עובד שידרש, לרבות אישורי רשויות הביטחון ומשטרת ישראל.
- 19.3. הספק מתחייב לקבל מראש הסכמה בכתב של המרכז הרפואי להעסקת כל קבלן משנה. העסקת קבלן משנה לא תפטור את הספק מאחריותו המלאה לביצוע מלוא העבודה לפי מכרז זה.

20. אי תחולת יחסי עובד מעביד

- 20.1. מוצהר ומוסכם בזאת בין הצדדים כי היחסים בין המזמין לבין הספק יהיו יחסים של מזמין שירותים וקבלן עצמאי. לא ישררו יחסי עובד ומעביד בין המזמין לבין הספק, עובדיו או מי מטעמו. אין לראות בכל זכות הנמנית ע"פ הסכם זה, למזמין לפקח, להדריך ולהורות לכל אחד מהמועסקים על ידו, אלא אמצעי להבטיח ביצוע הוראות הסכם זה במלואו, ולא תהינה לספק ולכל המועסקים על ידו, כל זכויות של עובד מדינה או עובד המועסק ע"י הממשלה או ע"י המזמין, והם לא יהיו זכאים לכל תשלומים, פיצויים או הטבות אחרות בקשר עם ביצוע הסכם זה או הוראות שניתנות על פיו או בקשר עם ביטול או סיום הסכם זה מכל סיבות שהן.
- 20.2. למען הסר כל ספק, היה ומסיבה כלשהיא, יקבע ע"י רשות מוסמכת, לרבות ע"י גוף שיפוטי, כי ביחסיו עם המזמין, הספק או עובדיו הינם עובדים של המזמין אזי הספק ישפה את המזמין בכל סכום שיאלץ לשלמו לפי פסק-דין של ערכאה מוסמכת, הנובע מתביעות עובד הספק או מי מטעמו, או הטוען כי הוא עובדו, נגד המזמין.
- 20.3. המזמין, על פי החלטתו הבלעדית ובלא כל תנאי, יהיה רשאי לקזז מכל סכום שיגיע לספק, אם וככל שיגיע, את סכומי החוזר ו/או השיפוי המגיעים לו.

21. הפרת ההסכם ותרופות בשל הפרת/ ביטול ההסכם

- 21.1. אי עמידה של הספק בהתחייבויותיו כאמור בסעיפים הבאים : 1-8 בהסכם זה תחשב כהפרה יסודית של ההסכם על כל הנובע מכך. אין באמור לעיל כדי לגרוע מיסודיות הפרות של ההוראות נוספות בנספחי ההסכם.

- 21.2. הפר הספק הסכם זה הפרה יסודית לפי הסכם זה או כהגדרתה בחוק החוזים (תרופות) תשל"א - 1970 או תנאי אחר מתנאי הסכם זה, ולגבי הפרה זו ניתנה לספק ארכה לקיומו והתנאי לא קיים תוך זמן סביר לאחר מתן הארכה, אזי בכל אחד ממקרים אלו רשאי המזמין לעמוד על קיום ההסכם עם הספק או לבטל הסכם זה ו/או לבצע בעצמו ו/או באמצעות אחרים כל דבר אשר לפי הסכם זה אמור היה להיעשות ע"י הספק, וזאת על חשבון הספק ובנוסף לזכויות המזמין על פי כל דין ועל פי ההוראות האחרות בהסכם זה.
- 21.3. מבלי לגרוע מכלליות האמור לעיל, יודגש כי הפרת הוראות חוק שכר מינימום, התשמ"ז-1987 על ידי הספק ו/או מי מטעמו לגבי עובד המועסק על ידם לשם ביצוע הסכם זה, מהווה הפרת הסכם.
- 21.4. הסכמת מי מהצדדים לסטות מתנאי כל שהוא של הסכם זה במקרה מסוים או בסדרת מקרים לא תהווה תקדים ולא ילמדו ממנו גזירה שווה לכל מקרה אחר בעתיד.
- 21.5. לא אכף מי מהצדדים או אכף באיחור, זכות כל שהיא מהזכויות המוקנות לו על פי הסכם זה או מכוח הדין, במקרה מסוים או בסדרת מקרים, לא יראו בכך ויתור על זכות אמורה או על זכויות אחרות.

22. זכות קיזוז

המרכז הרפואי יהיה רשאי לקזז כל סכום שיגיע לה עפ"י הסכם זה מכל סכום שיהיה עליה לשלם לזוכה בין עפ"י הסכם זה ובין מכח כל עניין אחר, הכל עפ"י דין.

23. כללי

- 23.1. במסגרת ביצוע ההתקשרות למתן השירותים, נדרש הספק להתנהלות הולמת ובכלל זה להימנע מהתנהגות גזענית או מבזה בעת מתן השירותים החובה בהתנהלות הולמת.
- 23.2. התנהלות מבזה של הספק בעת מתן השירותים כלפי אדם בשל גזעו, מוצאו, דתו, מקום מגוריו, גילו, מינו, נטייתו המינית מוגבלות, תהווה עילה לשימוע ובמקרים חמורים תהווה עילה לביטול ההסכם.
- 23.3. כל שינוי בהסכם, לא יהיה בר תוקף, אלא אם נערך בכתב ונחתם על ידי שני הצדדים ובכפוף לכך שאושר תחילה על ידי המרכז הרפואי לגליל, בכתב.
- 23.4. כל ויתור, מתן אורכה, הנחה, שתיקה, שיהוי או תגובה או הימנעות מפעולה על ידי צד כלשהו להסכם זה בקשר להפרה של איזה מהוראות ההסכם, לא ייחשבו כויתור של אותו צד על זכות כלשהי המוקנית לו לפי הסכם ולא ייגרעו מהתרופות שתועמדה לרשותו בקשר להפרות נוספות של אותה הוראה או הוראה אחרת בהסכם.
- 23.5. שום ארכה או דחייה או ויתור, לא יהיה להם תוקף, אלא אם יעשו בכתב ומראש על ידי שני הצדדים.
- 23.6. לבתי המשפט המוסמכים במחוז חיפה בלבד תהא סמכות שיפוט ייחודית בכל סכסוך או עניין, ישיר או עקיף שעלול להתעורר בין הצדדים בקשר עם הסכם זה. הוראות סעיף זה חלות גם ביחס לכל תביעה כנגד המרכז הרפואי לגליל.

23.7. מען הצדדים יהיה כמפורט בכותרת להסכם זה וכל הודעה הנדרשת או המתבקשת בקשר להסכם זה שתועבר בכתב ותישלח על ידי שליח או בדואר רשום, תיחשב כאילו הגיעה לתעודתה בתום 72 שעות מעת מסירתה למשלוח כאמור בדואר רשום או בעת הימסרה על ידי שליח לנמען.

ולראיה באו הצדדים על החתום:

הספק

המרכז הרפואי לגליל

- נספח ו -

תצהיר בדבר היעדר הרשעות בגין העסקת עובדים זרים ושכר מינימום

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם עורך התקשרות מספר 23/2019 להשגחה על מטופלים באי שקט (להלן: "המכרז") אז אני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

בתצהירי זה, משמעותו של המונח "בעל זיקה" כהגדרתו בחוק עסקאות גופים ציבוריים התשל"ו-1976 (להלן: "חוק עסקאות גופים ציבוריים"). אני מאשר/ת כי הוסברה לי משמעותו של מונח זה וכי אני מבין/ה אותו. משמעותו של המונח "עבירה" – עבירה לפי חוק עובדים זרים (איסור העסקה שלא כדין והבטחת תנאים הוגנים), התשנ"א-1991 או לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987, ולעניין עסקאות לקבלת שירות כהגדרתו בסעיף 2 לחוק להגברת האכיפה של דיני העבודה, התשע"ב-2011, גם עבירה על הוראות החיקוקים המנויות בתוספת השלישית לאותו חוק. המציע הינו תאגיד הרשום בישראל.

1. הריני להצהיר המציע ובעל זיקה אליו לא הורשעו ביותר משתי עבירות עד למועד האחרון להגשת ההצעות (להלן: "מועד להגשה") במכרז.

רק במידה והאמור בס' 1 אינו נכון יש לסמן X במשבצת המתאימה:

המציע בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות וחלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

המציע בעל זיקה אליו הורשעו בפסק דין ביותר משתי עבירות ולא חלפה שנה אחת לפחות ממועד ההרשעה האחרונה ועד למועד ההגשה.

זה שמי, להלן חתימתי ותוכן תצהירי דלעיל אמת.

_____ חתימה וחותמת

_____ שם

_____ תאריך

אישור עורך הדין

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

_____ חתימה וחותמת

_____ מספר רישיון

_____ תאריך

- נספח ז -

תצהיר בדבר העסקת אנשים עם מוגבלות

נא לוודא סימון X במשבצות המתאימות!

אם התצהיר יוגש מבלי שסומן X המציע יידרש לפנות לעו"ד פעם נוספת לצורך הכנת תצהיר חדש!

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

הנני נותן תצהיר זה בשם _____ שהוא המציע (להלן: "המציע") המבקש להתקשר עם המרכז הרפואי לגליל במסגרת מכרז מס' 23/2019 להשגחה על מטופלים באי שקט ואני מצהיר/ה כי הנני מוסמך/ת לתת תצהיר זה בשם המציע.

(סמן X במשבצת המתאימה):

הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 לא חלות על המציע.
הוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע והוא מקיים אותן.

(במקרה שהוראות סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998 חלות על המציע נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מעסיק פחות מ-100 עובדים.
 המציע מעסיק 100 עובדים או יותר.

(במקרה שהמציע מעסיק 100 עובדים או יותר נדרש לסמן X במשבצת המתאימה):

המציע מתחייב כי ככל שיזכה במכרז יפנה למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, ובמקרה הצורך – לשם קבלת הנחיות בקשר ליישומן.

המציע התחייב בעבר לפנות למנהל הכללי של משרד העבודה והרווחה והשירותים החברתיים לשם בחינת יישום חובותיו לפי סעיף 9 לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, התשנ"ח 1998, הוא פנה כאמור ואם קיבל הנחיות ליישום חובותיו פעל ליישומן (במקרה שהמציע התחייב בעבר לבצע פנייה זו ונעשתה עמו התקשרות שלגביה נתן התחייבות זו).

המציע מתחייב להעביר העתק מהתצהיר שמסר לפי פסקה זו למנהל הכללי של משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, בתוך 30 ימים ממועד ההתקשרות.

אישור עורך הדין נא לוודא סימון X במשבצות המתאימות!

אם התצהיר יוגש מבלי שסומן X המציע יידרש לפנות לעו"ד פעם נוספת לצורך הכנת תצהיר חדש!

אני הח"מ _____, עו"ד מאשר/ת כי ביום _____ הופיע/ה בפני במשרדי אשר ברחוב _____ בישוב/עיר _____ מר/גב' _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהוזהרתי/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי יהיה/תהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא יעשה/תעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

חתימה

חותמת ומספר רישיון

תאריך

- נספח ח 1 -

הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה

לכבוד משרד הבריאות - המרכז הרפואי לגליל

הנדון: הצהרה בדבר תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות בדיני עבודה

אני הח"מ _____ מנכ"ל ו- _____ סמנכ"ל הכספים של חברת
_____ (להלן: "החברה")
מצהירים בזאת כדלקמן:

החברה ח.פ. מספר _____ שילמה בקביעות לכל עובדיה המועסקים במסגרת ההתקשרות
שבנדון, שכר שאינו נמוך משכר המינימום לפי חוק שכר מינימום התשמ"ז-1987
ותקנותיו וכן הבראה, גמל ופיצויים/פנסיה בהתאם להסכם ההתקשרות שבנדון.
בנוסף, החברה לא הפרה את חוק חובת עבודת הנוער, התשי"ג-1953 במסגרת
ההתקשרות. על החתום:

- . _____: מנכ"ל
- . _____: סמנכ"ל כספים
- . _____: תאריך

- נספח ח 2 -

חוות דעת רו"ח אודות נתונים על החברה

לכבוד א.ג.נ.,

הנדון: חברת _____ חוות דעת רו"ח _____
בהתייחס להצהרה מיום

לבקשתכם בדקנו את האמור בהצהרה הנ"ל שהוצגה במכתב מיום בדבר "תשלום שכר מינימום והיעדר הפרות
בדיני עבודה" המצורפת בזאת ומסומנת בחותמת משרדנו לשם זיהוי בלבד.
הצהרה זו היא באחריות הנהלת _____ . אחריותנו היא לחוות דעה על ההצהרה הנ"ל בהתבסס על
ביקורתנו.

ערכנו את ביקורתנו בהתאם לנוהל הביקורת שגובש לנושא זה על ידי לשכת רו"ח ויחידת הביקורת
בחשכ"ל מיום 1/2/10. על פי נוהל הביקורת, נדרש מאתנו לתכנן את הביקורת ולבצע על בסיס הנוהל
האמור כדי להשיג מידה סבירה של ביטחון שאין באמור בהצהרה הנ"ל הצגה מטעה מהותית. הביקורת
כוללת בדיקה מדגמית - כמפורט בנוהל - של ראיות התומכות במידע שבהצהרה הנ"ל. אנו סבורים
שביקורתנו מספקת בסיס סביר לחוות דעתנו.
לדעתנו, בהתבסס על ביקורתנו, האמור בהצהרה הנ"ל משקף באופן נאות מכל הבחינות המהותיות את
המפורט בה.

בכבוד רב משרד רו"ח

- נספח ח 3 - תצהיר בדבר קיום זכויות העובדים

אני הח"מ _____ ת.ז. _____ לאחר שהוזהרתי כי עלי לומר את האמת וכי אהיה צפוי לעונשים הקבועים בחוק אם לא אעשה כן, מצהיר/ה בזה כדלקמן:

1. אני הוסמכתי כדין על ידי _____ (להלן: "המזיע") לחתום על תצהיר זה בתמיכה להצעה למכרז מס' 23/2019 לאספקת שירותי השגחה על מטופלים פסיכיאטרים עבור המרכז הרפואי לגליל (להלן: "המכרז").
2. ככל שהצעתו של המזיע תיבחר כהצעה הזוכה במכרז וייחתם בין הצדדים הסכם התקשרות, מתחייב המזיע כי במהלך תקופת הסכם ההתקשרות (לרבות כל תקופת התקשרות מוארכת) יקיים כלפי המועסקים מטעמו בביצוע השירותים נשוא המכרז, את האמור בכל החוקים הבאים (להלן: "חוקי העבודה"):
 - פקודת תאונות ומחלות משלוח יד (הודעה), 1945
 - פקודת הבטיחות בעבודה, 1946
 - חוק החיילים המשוחררים (החזרה לעבודה), תשי"ט-1949
 - חוק שעות עבודה ומנוחה, תשי"א-1951
 - חוק חופשה שנתית, תשי"א-1951
 - חוק החניכות, תשי"ג-1953
 - חוק עבודת הנוער, תשי"ג-1953
 - חוק עבודת נשים, תשי"ד-1954
 - חוק ארגון הפיקוח על העבודה, תשי"ד-1954
 - חוק הגנת השכר, תשי"ח-1958
 - חוק שירות התעסוקה, תשי"ט-1959
 - חוק שירות עבודה בשעת חירום, תשכ"ז-1967
 - חוק הביטוח הלאומי [נוסח משולב], תשנ"ה-1995
 - חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
 - חוק שכר מינימום, תשמ"ז-1987
 - חוק שוויון ההזדמנויות בעבודה, תשמ"ח-1988
 - חוק עובדים זרים (העסקה שלא כדין), תשנ"א-1991
 - חוק העסקת עובדים על ידי קבלני כוח אדם, תשנ"ו-1996
 - פרק ד' לחוק שוויון זכויות לאנשים עם מוגבלות, תשנ"ח-1998

- סעיף 8 לחוק למניעת הטרדה מינית, תשנ"ח-1998
- חוק הסכמים קיבוציים, תשי"ז-1957
- חוק הודעה מוקדמת לפיטורים ולהתפטרות, תשס"א-2001
- סעיף 29 לחוק מידע גנטי, תשס"א-2000
- חוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), תשס"ב-2002
- חוק הגנה על עובדים בשעת חירום, תשס"ו-2006
- סעיף 5א לחוק הגנה על עובדים (חשיפת עבירות ופגיעה בטוהר המידות או במינהל התקין),

תשנ"ז-1997

3. (למילוי ולסימון X במשבצת הנכונה)

□ המציע לא הורשע בפסק דין חלוט בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה המפורטים לעיל ולא הושתו על מי מאלה קנסות על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בגין הפרה על חוקי העבודה המפורטים לעיל וכל זאת ב-3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

o רצ"ב העתק אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר העדר הרשעות וקנסות כאמור. ידוע לי כי כמה קנסות בגין אותה עבירה יימנו כקנסות שונים.

□ המציע הורשע בפסק דין חלוט בעבירה פלילית אחת או יותר מבין העבירות המנויות בחוקי העבודה לעיל או נקנס/ ב-2 קנסות או יותר בגין עבירה אחת או יותר על ידי מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בגין הפרה על חוקי העבודה לעיל וכל זאת ב-3 השנים שקדמו למועד האחרון להגשת ההצעות למכרז.

o רצ"ב העתק אישור של מינהל ההסדרה והאכיפה במשרד התמ"ת בדבר הרשעות וקנסות. ידוע לי כי כמה קנסות בגין אותה עבירה יימנו כקנסות שונים.

לראיה באתי על החתום

תאריך	שם מלא של בעל השליטה	חתימה

אני הח"מ, עו"ד _____, מאשר/ת כי ביום _____ הופיעה בפני הנציג _____ שזיהה/תה עצמו/ה על ידי ת.ז. _____ /המוכר/ת לי באופן אישי, ואחרי שהזהרתיו/ה כי עליו/ה להצהיר אמת וכי /יהיה צפוי/ה לעונשים הקבועים בחוק אם לא ת/יעשה כן, חתם/ה בפני על התצהיר דלעיל.

תאריך	שם מלא של עו"ד	חתימה וחותמת

כתובתו _____ ,
 מאשר בזאת כי החתומים על מסמכי מכרז _____ שפרסם משרד הבריאות, פרטי
 החתומים: _____ (מר/גב', ת.ז., חותמת וחתימה), אשר זיהיתו/ה/הם על פי
 ת"ז שמספרה _____ , הוא/היא/הם מורשי החתימה מטעם המציע
 _____ וחתימתו/ה/תם מחייבת את המציע.

תאריך	שם מלא של עורך דין המציע	חתימה וחותמת עורך דין המציע

- נספח ט' - תנאי ניהול המכרז

1. שאלות או הבהרות למכרז

1.1. נציג המזמין האחראי לבקשות לפי מכרז זה, ואשר אליו יש להפנות את כל השאלות והבירורים בקשר עם המכרז הוא מר דרור פאר, מנהל הרכש, השאלות יועברו בקובץ "Word". בדואר אלקטרוני drorp@gmc.gov.il

1.2. תשובות המזמין תינתנה אך ורק בכתב, ורק תשובות כאמור תחייבנה את המזמין.

1.3. פורמט ההגשה לשאלות יהיה כדלקמן:

מס"ד	סעיף/מראה מקום אחר	שאלה
1.	(הפניה למקום המדויק במסמכי המכרז אליו מתייחסת השאלה)	
...		

2. זכויות המרכז הרפואי

מבלי לגרוע מסמכויות המזמין לפי תנאי המכרז ולפי הוראות כל דין, יהיה זכאי המזמין, בין היתר:

2.1. שלא לדון בהצעה, אשר לא צורפו לה כל המסמכים והנתונים הנדרשים במכרז זה, ולקבוע כי היא פסולה, או לפי שיקול דעתו, לדרוש השלמתם.

2.2. לבטל את המכרז או לדחותו, מסיבות תקציביות, ארגוניות או מכל סיבה אחרת לפי שיקול דעתו הבלעדי והמוחלט.

2.3. לדחות, בהודעה שתועבר בכתב, כל אחד מן המועדים הקבועים במכרז, לרבות המועד האחרון להגשת הצעות, ככל שימצא לנכון, ואף מספר פעמים.

2.4. בכל עת לפני המועד האחרון להגשת הצעות, בין אם מיוזמתו ובין אם בתשובה לשאלות הבהרה מצד הספקים, להורות, כי איזו דרישה מדרישות המכרז, לרבות דרישות סף והוראות בקשר עם בדיקת ההצעות, תבוטל באופן חלקי או מלא, לרבות באמצעות קביעה מחדש ושינוי התנאים, אם סבר המזמין כי הדבר יהיה לטובת ההליך, ובלבד שהחלטותיו יחולו באופן שוויוני על כל המציעים.

2.5. לברר עם מציע פרטים, לדרוש הבהרות ו/או השלמות בקשר להצעתו, וכן לדרוש כל פרט או נתון הדרוש או כל מסמך או מידע כלשהם (טכני, כלכלי, כספי או אחר), לצורך קבלת החלטה ולצורך ניהול תקין והוגן של המכרז, ולרבות מסמך או מידע בדבר כישוריו, ניסיונו או יכולתו של המציע.

2.6. לפסול הצעה חלקית, חסרה, מותנית, מסויגת, מוטעית או מבוססת על הנחות בלתי נכונות או על הבנה מוטעית של הדרישות, זולת אם החליט אחרת מנימוקים שירשמו בפרוטוקול.

- 2.7. לפסול כל הצעה שהיא בלתי סבירה, בין השאר בכל הנוגע למחיריה, איכות שירותיה או האמצעים או התכניות למימושה, בין הצעה שהיא בלתי סבירה לטובה (כגון מחיר המיטיב עם המזמין) ובין שהיא בלתי סבירה לרעה.
- 2.8. לא לבחור כל הצעה שהיא, והכול במטרה להבטיח את מרב היתרונות למזמין.
- 2.9. המזמין אינו מחויב לקבל את ההצעה הזולה ביותר או כל הצעה שהיא, והוא יהיה רשאי לקבל כל הצעה או כל חלק ממנה.
- 2.10. אם לא תצא לפעל ההתקשרות עם הזוכה או תבוטל ההתקשרות מסיבה כלשהי בכל שלב, ובכללה, מופעי תקלות בתדירות גבוהה, אמינות נמוכה של המצברים שסופקו, נורמות שירות נמוכות, המזמין יהיה רשאי לפנות למציע שדורג במקום הבא ולחתום אתו על הסכם התקשרות כאילו היה הזוכה במכרז, בהתאם לתנאי המכרז ולהצעתו של אותו מציע. לא הסכים לכך המציע שדורג במקום השני - יהיה המזמין רשאי לפנות למציע שדורג במקום השלישי וכן הלאה.
- 2.11. למען הסר ספק, המזמין לא יהיה חייב לעשות שימוש בזכויות אלה ולא יהיה מחויב להתיר תיקונים או השלמות כאמור לעיל, והדבר יהיה כפוף לשיקול דעתו הבלעדי של המזמין ולצרכיו ושיקוליו המקצועיים.

3. המען והמועד להגשת הצעות:

על המציעים להגיש את הצעותיהם לתיבת המכרזים המצויה במתחם ההנהלה בימים עד למועד האחרון המצוין בנספח א' – תמצית תנאי המכרז. הצעות שלא תהיינה בתיבת המכרזים (מכל סיבה שהיא) עד לתאריך והשעה, הנקובים לעיל, תפסלנה.

4. אופן הגשת הצעה:

- 4.1. ההצעה במכרז תוגש במעטפה חלקה סגורה בלבד ללא ציון פרטי המציע או כל סימן זיהוי חיצוני אחר. על המעטפה יירשם שם המכרז ומספרו בלבד. בתיבת המכרזים עשויות להימצא מעטפות של מכרזים נוספים, לפיכך המציעים מתבקשים להקפיד על רישום שם המכרז על גבי המעטפה.
- 4.2. ההצעה תוגש על גבי מסמכי המכרז בלבד כאשר כל אחד מנספחיו חייבים להיות חתומים כולם בכל עמוד ועמוד על ידי מורשה החתימה של המציע בכתב ברור או בהדפסה. מחיקות שינויים או הוספות עשויים להביא לפסילת הצעה.

5. הוראה מיוחדת למציע שחל שינוי באופן התאגדותו:

כל הצעה תוגש אך ורק על ידי מציע אחד אשר נדרש לעמוד בכל תנאי הסף **בעצמו**, אלא אם הותר אחרת במפורש במסמכי במכרז.

על אף האמור לעיל, במידה ומציע שינה את אופן פעילותו בשנים קודמות (מעבר מפעילות כעוסק מורשה לפעילות כתאגיד / פעילות במסגרת שותפות / מעבר מפעילות במסגרת חברה אחת לחברה אחרת וכיו"ב) המרכז הרפואי יהיה רשאי להתחשב בידע שצבר המציע במסגרת אופי פעילותו הקודמת, במידה ויסבור כי קיימת זהות משמעותית בין המציע לבין האישיות המשפטית האחרת במסגרתה פעל המציע בשנים קודמות.

6. איסור הסתייגות והוספות

המרכז הרפואי שומר את הזכות להתעלם מכל הסתייגויות, התניות או שינויים / להתנות את שקילת ההצעה בהסרתם תוך פרק זמן מוגדר ואף לפסול הצעה המופיעים בה הסתייגויות או התניות או שינויים.

הגשת הצעה ע"י מציע, תהווה, לכל עניין ודבר, הסכמה מצד המציג לכל ההוראות והתנאים המופיעים במסמכי המרכז.

7. **תוקף ההצעה** – הצעת המציע תהיה בתוקף, ותחייב את המציע, לתקופה של 3 חודשים מן המועד האחרון להגשת ההצעות אף אם במהלך תקופה זו הודיע המרכז הרפואי למציע ו/או מציעים אחרים על בחירת הצעותיהם ואף אם נכרת בין המרכז הרפואי לבין מציעים אחרים חוזה.

8. **בדיקת ההצעות והמציעים** – המרכז הרפואי יהיה רשאי לבקר בכל משרד, מתקן או אתר, המוחזק או מופעל ע"י המציע וכן לבקש לקבל כל מידע ביחס למציע ו/או לטובין או לשירותים המוצעים, הן מהממליצים שצירף להצעתו והן מכל גורם אחר, וזאת אף באופן חלקי ו/או רנדומלי, ורשאי על סמך מידע שיובא לידיעתו להתייחס להצעות ואף לפסול הצעה במקרה הצורך או אם סבר שמגיש ההצעה לא שיתף פעולה עם צוות הבדיקה או לא מסר מידע כנדרש.

9. **פסילת הצעות בלתי סבירות** – המרכז הרפואי יהיה רשאי, על פי שיקול דעתו הבלעדי, שלא לקבל כל הצעה, אם סבר כי היא אינה משקפת מציאות או כי לא הובא בה מידע רלוונטי, או אם סבר כי המחיר הכלול בה או פרט אחר הכלול בה הנו בלתי סביר.

10. פסילת מציע על בסיס ניסיון קודם

10.1. המזמין שומר לעצמו את הזכות לפסול על הסף מציע אשר עבד בעבר עם המזמין או עם גורם ממשלתי אחר, כספק ציוד ו/או שירותים ולא עמד בסטנדרטים של הציוד או השירות הנדרש, או שקיימת לגביו חוות דעת שלילית על טיב עבודתו.

10.2. או לחליפין מציע אשר הגיש הצעה למכרז קודם של המזמין או של גורם ממשלתי אחר ונמצא כי הגיש הצעה או הצהרה שקרית. במקרים אלה תינתן למציע זכות טיעון בכתב או בעל פה לפני מתן ההחלטה הסופית, וזאת בכפוף לשיקול דעתה הבלעדי של ועדת המכרזים.

11. הודעת זכייה ותקפותה

המציע שהצעתו נבחרה על ידי המרכז הרפואי כהצעה הזוכה, יקבל על כך הודעה בכתב מהמרכז הרפואי.

12. ביטול זכייה או הודעת זכייה

המרכז הרפואי שומר לעצמו את הזכות לבטל את הזכייה ו/או הודעת הזכייה, כאשר

12.1. הספק לא מוציא מסמך לרבות אישור ו/או בטוחה שהמצאתם נדרשת, על פי מסמכי הליך המרכז, בעקבות הודעת הזכייה.

12.2. המרכז הרפואי קיבל מידע על מציע ההצעה או תוכנה, אשר היה משפיע על החלטתו, אילו היה בידו לפני ההחלטה בדבר זכייה המציע בהתקשרות ו/או התברר למרכז הרפואי כי הספק הסתיר ו/או לא גילה לו מידע אשר היה בו כדי להשפיע על החלטתו.

12.3. קיים ספק סביר, אם הספק יוכל או יהיה ערוך במועד לעמוד בקצב ובהיקף המחויבים, עפ"י לוחות הזמנים שנדרשו.

12.4. בעקבות פניית משתתף לאחר שפנייתו נמצאה מוצדקת ע"י הוועדה. **מציע שזכייתו בוטלה בהתאם להוראות סעיף זה, לא יהיה זכאי לכל פיצוי, אף אם נגרם לו נזק ו/או הפסד.**

במקרה של ביטול זכייה ו/או סיום התקשרות שומר לעצמו המרכז הרפואי את הזכות להתקשר עם מציע שהצעתו דורגה הבאה בתור או לבטל את המרכז או לקבל כל החלטה אחרת עפ"י מסמכי המרכז ועל פי כל דין בהתאם לשיקול דעתו הבלעדי.

13. חתימה על החוזה

13.1. עם הזוכה יחתם הסכם בנוסח ההסכם המופיע במסמכי המרכז, בתוספת דרישות ותנאים שיתואמו בין הצדדים ובלבד שאין בהם כדי לחרוג מהותית מהוראות מכרז זה, או להטיל על המרכז הרפואי חיובים נוספים מעבר להצעת הזוכה. לא חתם הזוכה על ההסכם תוך 14 יום מיום שנמסר לו ההסכם לחתימה, יהיה המרכז הרפואי רשאי לבטל את זכייתו.

14. עיון במסמכי המרכז ובהצעת הזוכה

14.1. עיון במסמכי המרכז ובהצעה הזוכה יתאפשר לפי בקשת משתתף במרכז בהתאם להוראות כל דין, ולא יאוחר מ- 30 ימים ממועד מסירת הודעה על תוצאות ההחלטה הסופית של המרכז הרפואי.

14.2. במידה ומציע מתנגד לגילוי חלק כלשהו בהצעתו במסגרת הליך עיון אפשרי משום שמהווה 'סוד מסחרי', עליו לציין זאת מראש במסמך שיצרף להצעתו.

יובהר, כי הצהרה זו אינה מחייבת את המרכז הרפואי. סימון נושא או נושאים בהצעתו כסוד מסחרי או סוד מקצועי בידי מציע מהווה הסכמה מצד אותו מציע לראות נושא או נושאים אלו כסוד מסחרי או סוד מקצועי גם בהצעת המציעים האחרים במרכז זה ואלו לא יועמדו לעיונו. המרכז הרפואי יפעל על פי הבנתו לפי כל דין.

14.3. במקרה ותתקבל פניה לפי חוק חופש המידע לעיין בהצעת המחיר של המציע הזוכה, המרכז הרפואי ימסור את המידע המבוקש לפונה מבלי הצורך לפנות לזוכה לקבלת אישורו לכך.

14.4. בהגשת הצעתו נותן המציע הסכמתו המפורשות והבלתי מסויגת לכך שהמידע אודות הצעת המחיר יימסר לידי פונים לפי חוק חופש המידע מבלי הצורך לקבלת אישורו לכך ומבלי הצורך ליידעו אודות קבלת פניה כאמור.

15. ביטול המרכז

- בנוסף לכל מקרה אחר בו רשאי המרכז הרפואי לבטל את הליך המרכז עפ"י דין, המרכז הרפואי שומר לעצמו את הזכות לבטל את הליך המרכז, אף לאחר שניתנה הודעת זכיה, כאשר:
- 15.1. רק שתי הצעות או פחות הוגשו או עונות על כל תנאי הסף.
 - 15.2. התקיים פגם בהליך המרכז, במסמכיו, בניהולו, או בבחירת ההצעה הזוכה.
 - 15.3. התברר בכל מועד לאחר פרסום מסמכי המרכז שנפלה טעות מכל סוג שהוא במסמכי המרכז.
 - 15.4. חל שינוי בנסיבות, או השתנו צרכי המרכז הרפואי, באופן המצדיק את ביטול המרכז.
 - 15.5. יש בסיס סביר להניח שהמציעים או חלקם, תאמו הצעות או מחירים, או פעל באופן המהווה הגבל עסקי או עבירה על חוק כלשהו או שיש בו כדי לסכל את מטרות המרכז.
 - 15.6. המרכז הרפואי מבקש לבטל את המרכז כדי להתקשר עם מציע שהינו זוכה מרכז חשכ"ל לפי תקנה 3(28) או כדי להשתתף במרכז מרכזי שעורך החשב הכללי באוצר ו/או כל רשות מרכזית של המדינה.
 - 15.7. כדי לבצע התקשרות שלא בדרך של מרכז, על פי כל דין, אם ימצא כי שיקולי יעילות מחייבים. בנסיבות המפורטות לעיל, המרכז הרפואי יהיה פטור מתשלום כל פיצוי למציע כלשהו בקשר לביטול המרכז.

16. שונות

- 16.1. כל הפרטים, הנתונים, המסמכים, המפרטים, התוכניות, הידע והנתונים שנמסרו ו/או ימסרו לו לצורך מכרז זה (להלן – "הנתונים"), הינם רכוש של המרכז הרפואי ונמסרו למציעים לצורך הגשת הצעתם במכרז זה בלבד. חל איסור לעשות כל שימוש בנתונים לכל מטרה אחרת וחל איסור מוחלט להעביר, למסור, לשתף, לתת, להעניק, למכור ולשתף בכל דרך אחרת צד ג' כלשהו בנתונים.
- 16.2. **לבתי המשפט וללשכת ההוצאה לפועל בעיר חיפה, ולהם בלבד, הסמכות הבלעדית והייחודית לדון בכל תביעה ו/או עניין הנוגעים ו/או נובעים למכרז זה.**

המרכז הרפואי לגליל